

Ethik- und Verhaltenskodex

Die WHS Sondermetalle GmbH & Co. KG ist überzeugt, dass die Einhaltung ethischer Werte für langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig ist. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag.

Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg und ständiges Wachstum zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen.

Wir stehen zu unserer Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren. Dieser „Ethik- und Verhaltenskodex“ (Code of Conduct) definiert, wie wir unsere Geschäfte auf ethische und sozialverantwortliche Weise führen.

Jede Führungskraft sowie jeder einzelne Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten. Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

Menschenrechte

Wir respektieren und fördern die Würde jedes Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen. Wir treten verbalen Beleidigungen und Mobbing entschieden entgegen.

Diskriminierung

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung oder Kündigung aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

Motivation & Weiterbildung der Mitarbeiter

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen der WHS als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Weiterbildungen werden daher im persönlichen und im fachlichen Bereich intern und extern angeboten und gefördert.

Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der geltenden Sicherheitsvorschriften trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

Einhaltung kartell- & wettbewerbsrechtlicher Regeln

Mit unseren qualitativ hochwertigen Produkten, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf den Weltmärkten. Dabei lassen wir uns in keiner Weise auf rechtswidrige und/oder strafrechtliche Praktiken, wie z.B. Angebotsabsprachen, welche den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken, ein.

Interessenkonflikt

Mitarbeiter sollen im besten Interesse des Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen beeinflussen keine Geschäftsentscheidung. Die WHS sowie der Geschäftspartner vermeiden jegliche Tätigkeiten oder Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen eines WHS-Mitarbeiters oder Geschäftspartners und dem Geschäftsinteresse der WHS führen können.

Schutz von Vermögen & Geheimhaltung

Von jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet.

Kunden & Lieferanten

Als Lieferant unserer Kunden tragen wir dafür Sorge, dass unsere Produkte vollständig und richtig registriert, gekennzeichnet, verpackt und versendet werden. Im- und Exportvorschriften und Regelungen staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten. Diese Anforderungen stellen wir genauso an unsere Lieferanten und verlangen von ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden.

Umwelt & Recycling

Wir verpflichten uns umweltschonend und nachhaltig mit Ressourcen, Werkstoffen und Energie umzugehen. Im Rahmen der kontinuierlichen Verbesserung wird immer wieder nach neuen Möglichkeiten, insbesondere zur Ressourceneinsparung, Müllvermeidung und Energieeinsparung gesucht.

Corporate Citizenship

Wir stehen ausdrücklich zu unserer Verantwortung als Bürger der Gemeinde, in der wir unser Unternehmen betreiben und verpflichten uns zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden, sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.

Sorgfaltspflicht entlang der Lieferkette

Das Thema Nachhaltigkeit geht für uns über die eigenen Systemgrenzen hinaus. Wir setzen dabei auf starke Partnerschaften mit Lieferanten und Kunden. Ein wesentliches Anliegen ist die langfristige Zusammenarbeit mit allen Lieferanten und der Aufbau einer nachhaltigen Beziehung.

In Bezug auf Konfliktmineralien folgen wir den national und international anerkannten Rahmenrichtlinien, wie etwa dem OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten. Wir setzen die Anforderungen aus der europäischen „Conflict Mineral“-Verordnung (EU) 2017/821 zur Festlegung von Pflichten zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht in der Lieferkette für Unionseinführer von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erzen und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten entsprechend um. Unsere Politik bezüglich Konfliktmineralien ist auf unserer Unternehmens-Homepage für interessierte Parteien veröffentlicht.

WHS Sondermetalle GmbH & Co. KG

Industriepark ob der Tauber
Waltersberg 24
97947 Grünsfeld
Germany
tel +49 (0)93 46-92 789-0
fax +49 (0)93 46-92 789-29
info@whs-sondermetalle.de
www.whs-sondermetalle.de

Einhaltung

Der vorliegende „Ethik- und Verhaltenskodex“ wurde von der Geschäftsführung der WHS Sondermetalle GmbH & Co. KG allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Geschäftsführung und Mitarbeiter müssen sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex halten.

Wir erwarten die Einhaltung und den Einsatz für diese ethischen Werte ebenso von allen unseren Geschäftspartnern.

Grünsfeld, 20.07.2022
gez. Herbert Seidemann
Geschäftsführer